



TOYOTA TRANSPORT (THAILAND) CO., LTD.



COCE, for the Future



TOYOTA TSUSHO GROUP

นโยบายจรรยาบรรณและจริยธรรม (10 ประการ)

- 1) เรายึดมั่นใน “ความปลอดภัย” เพื่อสร้างความสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย และไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ

สิ่งที่ควรคำนึงถึงในการรายงานประกอบด้วย:

- ความปลอดภัย รวมทั้ง สุขอนามัย ในสถานที่ปฏิบัติงาน;
- การฝ่าฝืนกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย และ สุขอนามัย, กฎข้อบังคับและมาตรฐานภายในบริษัท
- การเกิดความรุนแรงภายในสถานที่ทำงาน

- 2) เราจะปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง รวมถึงกฎหมายต่อต้านการทุจริต, กฎหมายต่อต้านการค้าผูกขาดและกฎหมายการแข่งขันทางการค้า, และกฎหมายรวมถึงระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการค้า

สิ่งที่ควรคำนึงถึงในการรายงานประกอบด้วย:

- การฝ่าฝืนกฎหมายหรือกฎระเบียบใดๆ
- การให้หรือรับสินบน
- การให้หรือรับ "การยักยอก" หรือรับของกำนัล ที่มีผลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจ
- กระทำการค้าผูกขาด หรือฝ่าฝืนข้อห้ามด้านการแข่งขันทางการค้าอย่างเป็นธรรม เช่น การแลกเปลี่ยนข้อมูลลับทางการค้า (ส่วนแบ่งทางการตลาด, ราคาและ นโยบายการตั้งราคา) กับคู่แข่ง
- การทำข้อมูลเท็จเกี่ยวกับการควบคุมภายใน หรือทำเอกสารเท็จที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพหรือความปลอดภัย
- ฝ่าฝืนข้อห้ามการกระทำการค้า กับพื้นที่ที่ระบุ หรือคู่ค้าที่ระบุ
- โจรกรรม, ยักยอก หรือ ยักยอกถ่ายเททรัพย์สินของบริษัท

3) เราเชื่อมั่นในการรายงานทางการเงินให้ถูกต้องและแม่นยำ

สิ่งที่ควรคำนึงถึงในการรายงานประกอบด้วย:

- ธุรกรรมทางการเงิน และรายการทางการเงินที่ไม่ถูกต้องไม่แม่นยำ หรือไม่ได้เกิดขึ้นจริง
- การบริหารจัดการเกี่ยวกับการบันทึกบัญชี
- ความบกพร่องของการควบคุมภายใน หรือเอกสารทางการเงินที่ไม่ถูกต้องที่มีผลต่อข้อมูลทางการเงิน

4) เรามีการปฏิบัติตามกฎระเบียบทั้งหลายของบริษัท

สิ่งที่ควรคำนึงถึงในการรายงานประกอบด้วย:

- การฝ่าฝืนกฎข้อบังคับใดๆของบริษัท

5) เราจะปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และมีความโปร่งใส รวมทั้งรักษาและสร้างความเชื่อถือในระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

สิ่งที่ควรคำนึงถึงในการรายงานประกอบด้วย:

- พฤติกรรมที่ไม่ถูกจรรยาบรรณ
- การฝ่าฝืนกฎข้อบังคับอันเกี่ยวข้องกับการรักษาข้อมูลความลับ, ข้อมูลส่วนบุคคล, ทรัพย์สินทางปัญญา และ ความลับทางการค้า
- การได้มาซึ่งข้อมูลทางธุรกิจ โดยวิธีการที่ไม่เหมาะสม
- การเก็บรักษาข้อมูลที่เป็นความลับอย่างไม่เหมาะสม
- การเข้าไปเกี่ยวข้องกับองค์กรที่ไม่ถูกกฎหมาย
- พฤติกรรมการวิพากษ์วิจารณ์หรือกล่าวร้ายผู้อื่นในทางเสียหาย
- การขัดกันแห่งผลประโยชน์
- ดำเนินการทางการตลาดที่เป็นเท็จหรือไม่ถูกต้อง
- การใช้ทรัพย์สินหรือทรัพยากรของบริษัทในทางที่ไม่เหมาะสม
- การใช้ข้อมูลภายในเพื่อการค้าหุ้นของบริษัท

6) เราจะให้ความช่วยเหลือสนับสนุนในการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน

สิ่งที่ควรคำนึงถึงในการรายงานประกอบด้วย:

- การกระทำซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน
- กิจกรรมรณรงค์ที่ไม่เหมาะสมต่อหน่วยงานของรัฐ

7) เราจะปฏิบัติตามและส่งเสริมการปฏิบัติงานของบริษัท ให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

สิ่งที่ควรคำนึงถึงในการรายงานประกอบด้วย:

- การปฏิบัติหรือกิจกรรมที่อาจส่งผลเสียหายต่อสิ่งแวดล้อม
- ข้อกำหนดต่างๆที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม
- ละเลยโอกาสในการพัฒนาสิ่งแวดล้อม
- ข้อกำหนดหรือประเด็นเกี่ยวกับของเสีย, การนำมาใช้ซ้ำ หรือการนำกลับมาใช้ใหม่

8) เราจะเพิ่มมูลค่าโดยนวัตกรรม และมี “ไคเซ็น” (การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง)

สิ่งที่ควรคำนึงถึงในการรายงานประกอบด้วย:

- ประเด็นเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ เช่น การคิดค้นใหม่, คุณภาพ, ความปลอดภัย และคุณค่า
- การละเลยโอกาสที่จะคิดค้นนวัตกรรม และ “ไคเซ็น”

9) เราจะเคารพต่อสิทธิมนุษยชน

สิ่งที่ควรคำนึงถึงในการรายงานประกอบด้วย:

- การจ้างงานที่ไม่เป็นธรรม เช่น การเลือกปฏิบัติ, การละเมิดข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับค่าจ้าง และ ชั่วโมงการทำงาน, ประเด็นที่เกี่ยวกับค่าชดเชย, การแบ่งฝักแบ่งฝ่าย
- การกระทำผิดวินัยและการเลิกจ้าง
- ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานเด็ก, การค้ามนุษย์ หรือ การบังคับใช้แรงงานทุกประเภท
- ข้อกล่าวหาที่เกี่ยวข้องกับการคุกคาม (การคุกคามทางเพศ, การใช้อำนาจที่ไม่ถูกต้อง, การทำร้าย, การขู่บังคับทางร่างกาย และอื่นๆ)
- ข้อกล่าวหาที่เกี่ยวข้องกับการแบ่งแยก
- ความผิดเกี่ยวกับเซฟแอลลกอฮอล์ หรือ สารเสพติด รวมถึงการจำหน่ายจ่ายแจก แอลกอฮอล์ หรือ สารเสพติด

- ประเด็นอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับเรื่องของพนักงาน

10) เราจะยอมรับความหลากหลายของบุคคลต่างๆที่อยู่ร่วมกันภายในบริษัทและภายในสังคม

สิ่งที่ควรคำนึงถึงในการรายงานประกอบด้วย:

- การกระทำต่างๆที่ขัดกับหลักความหลากหลายของบุคคลที่อยู่ร่วมกัน
- การกระทำในลักษณะของการโต้ตอบ/แก้แค้น